FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire des établissements et des services de santés

CCT n° 190702/CO/330
du 17/10/2024

Correction du texte français :

- A la 8ème puce de l'article 2, « rééducation » doit être remplacé deux fois par « **revalidation** ».
- A l'article 10, « du comité » doit être remplacé deux fois par « **de la commission** ».
- Le titre de l'annexe 1ère doit être modifié comme suit : « Liste des conventions collectives de travail sectorielles (CP) 330 relatives à la prime de fin d'année et à la prime d'attractivité **y compris les modifications de ces conventions collectives de travail** applicables au niveau des : »
- A l'annexe 1ère, « Secteurs flamands », le texte suivant doit être supprimé « **modifiée par la convention collective de travail du 13 juin 2022 relative à la partie forfaitaire de la prime de fin d'année** »
- A l'annexe 1ère, « Secteurs wallons », la 3ème puce et « Secteurs bruxellois », la 1ère et 3ème puce doivent être modifiées comme suit : « ..., telle que modifiée par la ~~telle que modifiée par la~~ CCT 17/10/2024. ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe 1ère, "Waalse sectoren", la 2ème puce doit être modifiée comme suit : « ... attractiviteitspremies~~premie~~... ».

ERRATUM

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

CAO nr. 190702/CO/330
van 17/10/2024

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In het 8ste bolletje van artikel 2 moet "rééducation " vervangen worden door "**revalidation** ".
- In artikel 10 moet « du comité » tweemaal vervangen worden door "**de la commission** ".
- De titel van bijlage 1 moet als volgt verbeterd worden : "Liste des conventions collectives de travail sectorielles (CP) 330 relatives à la prime de fin d'année et à la prime d'attractivité **y compris les modifications de ces conventions collectives de travail** applicables au niveau des : ».
- In bijlage 1, « Secteurs flamands » moet de volgende tekst geschrapt worden : "**modifiée par la convention collective de travail du 13 juin 2022 relative à la partie forfaitaire de la prime de fin d'année**".
- In bijlage 1, « Secteurs wallons », het 3de bolletje en "Secteurs bruxellois", het 1ste en 3de bolletje moet de tekst als volgt verbeterd worden : "..., telle que modifiée par la CCT ~~telle que modifiée par la~~ CCT 17/10/2024.".

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In bijlage 1, « Waalse sectoren « moet het 2de bolletje als volgt verbeterd worden : "... attractiviteitspremies~~premie~~...".

- Le titre de l'annexe 2 doit être modifié comme suit : « Bijlage 2 : model **van ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst voor toetreding tot het systeem van fietslease** ».

Décision du 17/01/25

- De titel van bijlage 2 moet als volgt gewijzigd worden : "Bijlage 2 : model **van ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst voor toetreding tot het systeem van fietslease**".

Beslissing van 17/01/25

Neerlegging-Dépôt: 31/10/2024
Regist.-Enregistr.: 22/11/2024
N°: 190702/CO/330

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2024 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

HOOFDSTUK 1 – DOEL

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de eindejaarspremie en, waar deze nog bestaat de attractiviteitspremie, die een volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarspremie en in voorkomend geval de attractiviteitspremie, mogelijk maken voor de financiering van de fietsleasing, volgens de hieronder vastgestelde modaliteiten.

Voor de toepassing van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, moet men onder eindejaarspremie verstaan het bedrag van de premies zoals gedefinieerd in de opgesomde CAO's voor de verschillende betrokken sectoren, (verhoogd met de attractiviteitspremie voor de sectoren waar deze nog bestaat) zoals opgenomen in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en die behoren tot:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de forensisch-psychiatrische centra;
- de revalidatiecentra waarvoor het Comité van de verzekering van het RIZIV, op voorstel van het College van geneesheren-directeurs, in toepassing van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, §1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrische centra;
- de wijkgezondheidscentra;
- de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen) ;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het RIZIV op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, §1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;
- de multidisciplinaire begeleidingsequipes en netwerken palliatieve zorgen.
- aan de sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, diensten voor hulp aan rechtzoekenden en andere ambulante diensten – met uitzondering van de wijkgezondheidscentra – die erkend en gesubsidieerd worden door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

§2 Onder "werknemers" wordt verstaan: elke persoon, ongeacht geslacht, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.

§3 In overeenstemming met de Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021 betreffende de eindejaarspremie, zijn voor de daarin vermelde federale sectoren, de artsen uitgesloten van het toepassingsgebied, met uitzondering van de loontrekkende artsen van de wijkgezondheidscentra.

HOOFDSTUK 3 – FIETSMOBILITEIT

Artikel 3 – Algemene principes

§1. Het theoretische budget dat aan fietsleasing kan worden toegewezen, bestaat uit de gehele of gedeeltelijke omzetting van de bruto eindejaarspremie zoals bepaald in de sectorale CAO's die van toepassing zijn op de werknemer.

Dit theoretisch budget kan door de werknemer gebruikt worden om een leasingproject aan te gaan, binnen het grensbedrag zoals vastgelegd in de cao's eindejaarspremie opgenomen in bijlage 1.

§2. De omzetting van een deel of het geheel van de bruto eindejaarspremie in het alternatieve voordeel van een fietslease mag geen kostenbesparing inhouden.

§3. Het artikel 3, §4, tweede alinea van de CAO van 29 juni 2009 met betrekking tot woon-werkverkeer is niet van toepassing op de fietsleasing in uitvoering van onderhavige CAO. Als gevolg is voor fietsleasing waarbij gebruikt gemaakt wordt van de omzetting van (een deel van) de eindejaarspremie, de fietsvergoeding wel verschuldigd.

HOOFDSTUK 4 - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 4 – Modaliteiten inzake omzetting van de eindejaarspremie op organisatieniveau

§1. Op organisatieniveau kan via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie omgezet worden in een fietslease, na besprekingen binnen het lokale sociaal overleg in overeenstemming met de artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Een model van een lokale collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming met deze collectieve arbeidsovereenkomst is te vinden in de bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst (bijlage nr. 2). Dit model is optioneel en kan lokaal worden aangepast.

Artikel 5 – Alternatief collectief aanbod

Voorafgaandelijk aan het afsluiten van een fietsleaseplan dienen alternatieven besproken te worden in het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) waar dit aanwezig is. Het betreft onder meer:

- Het faciliteren door de werkgever van een groepsaankoop fietsen
- Aankoop door werkgever van fietsen
- Fietsverhuur door de werkgever
- Fietslening

Het alternatief collectief aanbod wordt voorgelegd en besproken in het lokaal sociaal overleg.

Artikel 6: Fietsleasepolicy

§1 Inhoud van de fietsleasepolicy

In het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) van de onderneming moet met oog op het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op voorzieningsniveau een fietsleasepolicy overlegd en overeengekomen worden. De fietsleasepolicy moet minstens bepalingen bevatten over volgende onderwerpen:

a) Verplichte bepalingen
- Gebruik van de leasefiets
- Toepassingsgebied: de betrokken werknemers
- Partijen bij de fietslease
- Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod
- Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets zoals omschreven in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- Keuze type leasefiets (elektrisch / speedpedelec / andere) en bestelprocedure
- Jaarlijks onderhoud
- Verzekeringen (oa. Diefstal, schade en fietsbijstandsverzekering)
- Looptijd en einde van het leasecontract
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract (bij einde arbeidsovereenkomst, overlijden werknemer, diefstal of verlies van de fiets, ...)
- Inleveren van de fiets
- Voorbeeldberekeningen

b) Facultatieve bepalingen
- Maximum bedrag aankoopwaarde fiets
- Instapperiode (bijvoorbeeld gans jaar mogelijk of slechts X aantal maanden)
- Eventuele accessoire op kost van de werkgever (bijvoorbeeld fluo hesje, ...)

§2 Modaliteiten voor organisaties die reeds een fietspolicy hebben

Indien de organisatie reeds beschikt over afspraken met betrekking tot een fietsbeleid/ fietspolicy kan de fietsleasepolicy hierin geïntegreerd worden in overleg met het lokaal sociaal overleg.

Artikel 7 – Informatieverplichting aan de werknemer

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever volgende informatie verstrekken aan de werknemer:

- berekeningen met betrekking tot de loonomzetting en de kostprijs van de fietslease, bijvoorbeeld jaarlijkse kost van de fietsleasing en de financiële impact op de eindejaarspremie
- informatie over de eventuele gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie op andere loonelementen
- gevolgen van de keuze van een fietslease bij schorsing van de arbeidsovereenkomst
- informatie met betrekking tot de vroegtijdige beëindiging van het leasecontract bij het einde van de arbeidsovereenkomst.
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- een fietsleasepolicy waarin alle rechten en verplichtingen van de werknemer worden opgenomen

Artikel 8 – Bijlage aan de arbeidsovereenkomst voor de werknemer die kiest voor fietsleasing

§1. Om een loonomzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken zal de werknemer een bijlage aan zijn arbeidsovereenkomst ontvangen waarin de modaliteiten van de loonomzetting worden voorzien.

§ 2. De fietsleasepolicy wordt eveneens ter beschikking gesteld van de werknemer die instapt in het stelsel van fietsleasing.

§3 De fietslease gebeurt op vrijwillige basis. Het personeelslid dat ervoor kiest om de eindejaarspremie volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget voor de financiering van een leasefiets,

doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft definitief afstand van het recht op de gehele of desbetreffende gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 – Overgangsbepaling

Fietsleasingregelingen die op het moment van de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst in de organisatie toepassing vinden, die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen voorlopig ongewijzigd toepassing blijven vinden tot aan de beëindiging van het lopende contract. Na de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst engageren de sociale partners in het lokaal sociaal overleg zich ertoe te onderzoeken op welke manier dit alternatief beleid in overeenstemming gebracht kan worden met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 25/09/2024. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

Artikel 11

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Bijlage 1 : lijst van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten (PC 330) met betrekking tot de eindejaarspremie met inbegrip van de wijzigingen aan deze collectieve arbeidsovereenkomsten.

Federale sectoren

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021 betreffende de eindejaarspremie, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2022 betreffende het forfaitair deel van de eindejaarspremie, zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024

Vlaamse sectoren

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 betreffende de eindejaarspremie, zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024

Waalse sectoren

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23/10/2002), zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006, betreffende de toekenning van een attractiviteitspremie~~spremie~~ (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1/10/2008), zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2020 betreffende de betaling van een eindejaarspremie aan het personeel van de diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, erkend en/of gesubsidieerd door het Waalse Gewest tot uitvoering van de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse non-profitsector 2018-2020, zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024

Brusselse sectoren

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2022, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019 tot toekenning van de eindejaarspremie voor de geregionaliseerde sectoren in Brussel, zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 betreffende de toekenning van een attractiviteitspremie, zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2022 betreffende de eindejaarstoelage voor de ambulante sectoren van Brussel, zoals gewijzigd door de CAO van 17/10/2024•

Bijlage 2 : Model

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN .....(datum) TOT UITWERKING VAN EEN STELSEL VAN FIETSLEASE

K van ondernemings- collectieve arbeidsovereenkomst voor toetreding tot het systeem van fietslease

Deze overeenkomst wordt gesloten op ondernemingsniveau, tussen

Enerzijds de (WG) ....., met zetel te ....., KBO-nummer ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

Anderzijds de werknemersorganisatie(s)

Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

(Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....)

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de (WG)..... en op de door haar tewerkgestelde werknemers (of: de volgende groep(en) van werknemers, met name .....(omschrijving betrokken groep(en) werknemers)).

Artikel 2
De ondertekenende partijen komen overeen dat een werknemer, behorende tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie kan omzetten in een fietslease, in overeenstemming met de modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2024 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van xx/xx/xxxx (toepasselijke cao van betrokken sector invoegen) betreffende de eindejaarspremie[1].

Artikel 3
De modaliteiten van de fietslease zijn uitgewerkt in overeenstemming met de bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2024 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 4
De fietsleasepolicy zoals overeengekomen in de onderneming is als bijlage toegevoegd bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5
Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever de informatie verstrekken aan de werknemer, zoals omschreven in artikel 7 van sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2024 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 6
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ..... .

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

---

[1] Voor sectoren waar de aantrekkelijkheidspremie blijft bestaan, de verwijzing toevoegen naar de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de aantrekkelijkheidspremie.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan elke andere ondertekenende partijen.

***

Aldus opgemaakt en ondertekend te ..... op ..... in ..... exemplaren, waarvan één ter registratie door de werkgever wordt bezorgd aan de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de werkgever.....,

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Voor de werknemersorganisatie(s),

.....

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

.....

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Bijlage (1)

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail du 17 octobre 2024 visant à encourager la mobilité à vélo.

CHAPITRE 1 - OBJET

Article 1

La présente convention collective de travail a pour objet la mise en œuvre des dispositions permettant la conversion totale ou partielle de la prime de fin d'année et, lorsque celle-ci subsiste, de la prime d'attractivité pour le financement d'un leasing vélo telles que prévues dans les conventions collectives de travail relatives à la prime de fin d'année et, le cas échéant, à la prime d'attractivité, selon les modalités définies ci-après.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par prime de fin d'année, le montant de la prime de fin d'année (additionné du montant de la prime d'attractivité dans les secteurs où celle-ci subsiste), tel que défini par les conventions collectives de travail énumérées, pour les différents secteurs concernés, en annexe 1 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 2 - CHAMP D'APPLICATION

Article 2

§1 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et services de santé et qui appartiennent :

- aux établissements soumis à la loi sur les hôpitaux,
- aux centres de psychiatrie légale ;
- aux centres de revalidation pour lesquels le Comité de l'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins-directeurs, en application de l'article 22, 6° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, a conclu un accord et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1, I, 5° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;
- aux soins infirmiers à domicile ;
- aux services du sang de la Croix-Rouge de Belgique ;
- aux centres médico-pédiatriques ;
- aux maisons médicales ;
- aux hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire tout hôpital disposant uniquement d'un service G (rééducation des patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de ~~rééducation~~ * revalidation) tel que mentionné à l'article 5, §1, I, premier alinéa, 3° et 4°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;
- aux maisons de repos pour personnes âgées, maisons de repos et de soins, centres de jour, résidences-services, centres de séjour de courte durée pour personnes âgées ;
- aux maisons de soins psychiatriques ;
- aux initiatives d'habitations protégées ;
- aux centres de revalidation à l'exception des établissements pour lesquels le Comité d'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en exécution de l'article 22, 6° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet

1994, a conclu un accord et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1, I, 5° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ;

- aux équipes d'accompagnement multidisciplinaire et services de soins palliatifs ;
- aux services sociaux, services de santé mentale, services de l'aide aux justiciables et autres services ambulatoires – à l'exception des maisons médicales - qui sont agréés et subsidiés par la Commission communautaire commune.

§2. Par "travailleurs", on entend : toute personne, sans distinction de genre, occupée dans les liens d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§3. Conformément à la Convention collective de travail du 13 décembre 2021 relative à la prime de fin d'année, pour les secteurs fédéraux mentionnés dans celle-ci, la présente convention collective de travail n'est pas d'application pour les médecins, à l'exception des médecins salariés dans les maisons médicales.

CHAPITRE 3 - MOBILITÉ À VÉLO

Article 3 - Principes généraux

§1. Le budget théorique qui peut être affecté au leasing vélo est constitué de l'affectation totale ou partielle de la prime de fin d'année brute telle que déterminée dans les conventions collectives de travail sectorielles applicables au travailleur.

Ce budget théorique peut être utilisé par le travailleur pour élaborer un projet de leasing vélo, dans les limites du plafond fixé dans les conventions collectives à l'annexe 1.

§2. La conversion d'une partie ou de la totalité de la prime de fin d'année brute en un leasing vélo ne peut entraîner d'économies de coûts.

§3. L'article 3, §4, deuxième alinéa de la CCT du 29 juin 2009 relative au transport entre le domicile et le travail n'est pas applicable au leasing vélo en exécution de la présente CCT. En conséquence, pour un leasing vélo pour lequel la conversion de (tout ou partie de) la prime de fin d'année est utilisée, l'indemnité vélo reste due.

CHAPITRE 4 - MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

Article 4 - Modalités de conversion de la prime de fin d'année au niveau de l'entreprise

§1. Au niveau de l'entreprise, la prime de fin d'année peut être convertie en un leasing vélo par le biais d'une convention collective de travail, après discussions au sein de la concertation sociale locale conformément aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail.

§2. Un modèle de convention collective de travail d'entreprise conforme à la présente convention collective de travail se trouve en annexe de la présente convention collective de travail (annexe n° 2). Ce modèle est facultatif et peut être adapté localement.

Article 5 - Offre alternative collective

Avant de conclure un plan de leasing vélo, des alternatives doivent être discutées au sein des organes de concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) lorsque celle-ci est organisée au niveau de l'entreprise. Il s'agit entre autres de :

- faciliter l'achat groupé de vélos par l'employeur

- achat de vélos par l'employeur
- location de vélos par l'employeur
- emprunt bancaire vélo

L'offre alternative collective est soumise et discutée lors de la concertation sociale locale.

Article 6 - Politique leasing vélo

§1. - Contenu de la politique leasing vélo

Dans le cadre de la concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) en vue de la conclusion de la convention collective de travail d'entreprise, une politique leasing vélo doit être discutée et convenue pour l'introduction d'un plan de leasing vélo par l'entreprise. La politique leasing vélo doit contenir au moins les dispositions suivantes :

a) Dispositions obligatoires

- Utilisation du vélo en leasing
- Champ d'application : travailleurs concernés par le leasing vélo
- Parties prenantes au leasing vélo
- Conditions et modalités de l'offre
- Conséquences de la mise à disposition d'un vélo leasing sur le contrat de travail des travailleurs, cf. article 7 de la présente convention collective de travail
- Choix du type de vélo en leasing (électrique/speedpedelec/autres) et procédure de commande
- Entretien annuel
- Assurances (e.a. vol, dommages et assistance vélo)
- Durée et fin du contrat du leasing
- En cas d'acquisition : le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix d'acquisition à la fin du contrat de leasing
- Résiliation anticipée du contrat de leasing (en cas de fin de contrat de travail, décès du travailleur, vol ou perte du vélo, ...)
- Restitution du vélo
- Calculs d'exemple

b) Dispositions facultatives

- Montant maximum de la valeur d'achat du vélo
- Période de démarrage (par exemple, possible toute l'année ou seulement pendant X mois)
- Accessoire éventuel aux frais de l'employeur (par exemple, gilet fluo, ...)

§2. - Modalités pour les entreprises qui disposent déjà d'une politique du vélo

Si l'entreprise dispose déjà d'accords concernant une politique du vélo, celle-ci peut être intégrée, en concertation avec la concertation sociale locale.

Article 7 - Obligation d'information au travailleur

Avant que le travailleur décide d'opter pour le leasing vélo, l'employeur doit fournir les informations suivantes au travailleur :

- calculs relatifs à la conversion salariale et au coût du leasing vélo, par exemple le coût annuel du leasing vélo et l'impact financier sur la prime de fin d'année ;
- informations sur les éventuelles conséquences de la conversion de la prime de fin d'année sur d'autres éléments de rémunération ;
- conséquences du choix d'un leasing vélo en cas de suspension du contrat de travail ;
- informations sur la résiliation anticipée du contrat de leasing en fin de contrat de travail ;
- en cas d'acquisition : le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix d'acquisition à la fin du contrat de location ;
- la politique de leasing vélo dans laquelle tous les droits et obligations du travailleur sont inclus.

Article 8 - Avenant au contrat de travail du travailleur qui opte pour un leasing vélo

§1. Pour permettre une conversion salariale sur la prime de fin d'année, le travailleur doit conclure un avenant à son contrat de travail indiquant les modalités de la conversion salariale.

§2. La politique de leasing vélo sera également mise à disposition du travailleur qui opte pour un leasing vélo.

§3. Le leasing vélo est effectué sur une base volontaire. Le travailleur qui choisit de convertir intégralement ou partiellement la prime de fin d'année en un budget théorique pour financer un leasing vélo, renonce définitivement pour la période concernée par le leasing vélo à tout ou à la partie concernée de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - Dispositions transitoires

Les régimes de leasing vélo qui sont en vigueur dans l'entreprise au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle et qui ne sont pas conformes aux dispositions de la présente convention collective peuvent continuer à être appliqués provisoirement, jusqu'à échéance du terme du contrat en cours. Après l'entrée en vigueur de la présente convention collective sectorielle, les partenaires sociaux s'engagent dans la concertation sociale locale à examiner comment rendre cette politique alternative conforme aux dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 10 - Durée

Cette convention collective de travail prend effet à partir du 25/09/2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président du comité paritaire des établissements et services de santé, qui informe toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir le premier jour du mois suivant la date à laquelle le président du comité paritaire des établissements et services de santé informe les organisations concernées de la dénonciation.

* de la commission

Article 11.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Annexe 1 – Liste des conventions collectives de travail sectorielles (CP 330) relatives à la prime de fin d'année et à la prime d'attractivité applicable au niveau des :

* y compris les modifications de ces conventions collectives de travail

Secteurs fédéraux :

- Convention collective de travail du 13 décembre 2021 relative à la prime de fin d'année, modifiée par la convention collective de travail du 13 juin 2022 relative à la partie forfaitaire de la prime de fin d'année, telle que modifiée par la CCT du 17/10/2024

Secteurs flamands :

- Convention collective de travail du 12 novembre 2018 relative à la prime de fin d'année, ~~modifiée par la convention collective de travail du 13 juin 2022 relative à la partie forfaitaire de la prime de fin d'année~~, telle que modifiée par la CCT du 17/10/2024

Secteurs wallons :

- Convention collective de travail du 25 septembre 2002 concernant l'allocation de fin d'année (rendue obligatoire par l'arrêté royal du 23/10/2002) ; telle que modifiée par la CCT 17/10/2024
- Convention collective de travail du 30 juin 2006 relative à l'octroi de la prime d'attractivité (rendue obligatoire par l'AR du 01/10/2008), telle que modifiée par la CCT 17/10/2024.
- Convention collective de travail du 14 septembre 2020 relative au paiement d'une prime de fin d'année au personnel des services qui ressortissent à la commission paritaire des établissements et services de santé, agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne en exécution de l'accord non marchand tripartite wallon 2018 – 2020, ~~telle que modifiée par la CCT~~ telle que modifiée par la CCT 17/10/2024.

Secteurs bruxellois :

- Convention collective de travail du 12 décembre 2022 remplaçant la convention collective de travail du 9 décembre 2019 portant sur la prime de fin d'année pour les secteurs régionalisés à Bruxelles, ~~telle que modifiée par la CCT~~ telle que modifiée par la CCT 17/10/2024
- Convention collective de travail du 30 juin 2006 relative à l'octroi de la prime d'attractivité, telle que modifiée par la CCT 17/10/2024.
- Convention collective de travail du 12 décembre 2022 portant sur l'allocation de fin d'année pour les secteurs ambulatoires de Bruxelles, ~~telle que modifiée par la CCT~~ telle que modifiée par la CCT 17/10/2024

Annexe 2 – Modèle de convention collective de travail d'entreprise portant adhésion au système de leasing vélo

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU ..... (date) RELATIVE A L'ELABORATION D'UN SYSTÈME DE LEASING VELO

La présente convention est conclue au niveau de l'entreprise, entre

D'une part, l'employeur ....., adresse ....., ..., numéro BCE ....., représenté par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

D'autre part, l'(les) organisation(s) syndicale(s)

Dénomination : ....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

(Dénomination : ....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....)

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à (l'employeur) ..... et aux travailleurs qu'il occupe (ou : au(x) groupe(s) de travailleurs suivant(s), notamment ..... (description du (des) groupe(s) de travailleurs concerné(s)).

Article 2

Les parties signataires conviennent qu'un travailleur, relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail, peut convertir la prime de fin d'année en un leasing vélo, conformément aux modalités déterminées dans la convention collective de travail du 17 octobre 2024 modifiant la convention collective du ..... (insérer la convention collective applicable du secteur concerné) relative à la prime de fin d'année[2].

Article 3

[2] Ajouter, pour les secteurs où la prime d'attractivité subsiste, la référence à la convention collective de travail sectorielle modifiant la convention collective de travail relative à la prime d'attractivité.

Les modalités du leasing vélo sont élaborées conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 17 octobre 2024 visant à encourager la mobilité à vélo.

Article 4

La politique leasing vélo, telle que convenue dans l'entreprise, est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 5

Avant que le travailleur décide d'opter pour le leasing vélo, l'employeur est tenu de lui fournir les informations prévues à l'article 7 de la convention collective de travail sectorielle du 17 octobre 2024 visant à encourager la mobilité à vélo.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le ..... .

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée adressée à chacune des parties signataires.

***

Fait et signé à ..... le ..... en ..... exemplaires, dont l'un sera déposé par l'employeur en vue d'être enregistré au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Pour l'employeur .....,

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")

Pour l'(les) organisation(s) syndicale(s),

.....

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")

(.....

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")

Annexe (1)