Neerlegging-Dépôt: 13/03/2023
Regist.-Enregistr.: 27/03/2023
N°: 178881/CO/332

Commission paritaire pour le secteur francophone, germanophone de l'aide sociale et des soins de santé - CP 332

Convention collective de travail du 24 février 2023 relative à l'octroi des vacances annuelles adoptée en exécution du protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour le secteur non-marchand Bruxellois

Préambule

La présente convention collective de travail s'inscrit dans la volonté partagée des partenaires sociaux d'améliorer les conditions de travail des travailleurs, de renforcer l'attractivité du secteur en matière d'emplois et de garantir la qualité de l'accompagnement des personnes.

Article 1er - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des institutions qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréées et/ou subventionnées par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Par « travailleurs », il faut entendre : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

Article 2 - Mesure

§1. Sans préjudice de la règlementation générale relative aux vacances annuelles, tout travailleur qui en fait la demande a le droit de se voir octroyer une période de trois semaines consécutives de vacances. Pour les travailleurs effectuant des prestations le week-end, cette période inclut trois week-ends libres consécutifs.

Article 3 - Organisation

§1er. L'octroi d'une période de trois semaines de vacances annuelles consécutives peut être limité par des impératifs sérieux de services. Par impératifs sérieux de services, on entend la nécessité de faire appel au travailleur pour assurer l'encadrement indispensable pour assurer la continuité du service et garantir le bien-être des bénéficiaires, particulièrement dans les plus petites structures, et ce malgré le recours aux possibilités de soutien existant au sein de l'entreprise ou du secteur ou de remplacements disponibles pendant les périodes de vacances concernées.

§2. A la demande du travailleur, l'employeur motive son éventuel refus sur la base d'éléments susceptibles de provoquer des perturbations importantes dans l'organisation du travail, il propose des alternatives.

§3. Le règlement de travail définit les modalités d'attribution des vacances individuelles et collectives.

Article 4

Les désidératas concernant les vacances annuelles doivent être transmis à l'employeur dans le respect de la procédure fixée paritairement au sein de l'institution (délai, forme d'introduction et réponse de l'employeur). L'équité entre tous les travailleurs doit animer cette concertation.

Article 5 - Dispositions finales

§1er. La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice à des réglementations locales ou à des pratiques dans les institutions plus favorables, là où elles existent déjà pour l'ensemble ou une partie du personnel.

§2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la CP 332 - Commission paritaire pour le secteur francophone, germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector - PC 332

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2023 betreffende de toekenning van jaarlijkse vakantie, aangenomen met uitvoering van het protocolakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de Brusselse non-profitsector

PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst past in de gezamenlijke wil van de sociale partners om de arbeidsomstandigheden van de werknemers te verbeteren, de aantrekkelijkheid van de sector inzake banen te versterken en de kwaliteit te waarborgen van de zorgverlening en de begeleiding van de personen.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 - Maatregel

§1. Zonder afbreuk te doen aan de algemene reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, heeft iedere werknemer die hiertoe een aanvraag doet, recht op een periode van drie opeenvolgende weken vakantie. Voor de werknemers die weekendprestaties verricht, omvat deze periode drie opeenvolgende vrije weekends.

Artikel 3 - Organisatie

§1. De toekenning van een periode van drie opeenvolgende weken jaarlijkse vakantie kan beperkt worden wegens ernstige dienstnoodwendigheden. Onder ernstige dienstnoodwendigheden verstaat men de noodzaak om een beroep te doen op de werknemer om de onontbeerlijke personeelsomkadering voor het functioneren van de dienst te verzekeren en het welzijn van de begunstigden te waarborgen, in het bijzonder in de kleinere structuren, en dit ondanks het feit dat er een beroep wordt gedaan op de beschikbare steun van de onderneming of de sector of op vervangingen tijdens de betrokken vakantieperiodes.

§2. Op verzoek van de werknemer motiveert de werkgever zijn eventuele weigering op basis van elementen die de organisatie van het werk aanzienlijk kunnen verstoren en stelt hij alternatieven voor.

§3. Het arbeidsreglement bepaalt de nadere regels voor toekenning van de individuele en collectieve vakantie.

Artikel 4

De wensen in verband met de jaarlijkse vakantie moeten aan de werkgever worden bekendgemaakt met naleving van de procedure die paritair is vastgesteld in de instelling (termijn, vorm voor indiening en antwoord van de werkgever). Rechtvaardigheid onder alle werknemers moet aan de basis liggen van dit overleg.

Artikel 5 - Slotbepalingen

§1. Ddeze collectieve arbeidsovereenkomst kan geen afbreuk doen aan meer voordelige lokale regelingen of praktijken in instellingen waar deze voor het geheel of voor een gedeelte van de werknemers reeds bestaan.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité 332 - Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.