Neerlegging-Dépôt: 21/06/2021
Regist.-Enregistr.: 25/06/2021
N°: 165634/CO/332

Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Convention collective de travail du 28 mai 2021 relative à l'octroi de jours de congés supplémentaires liés à l'âge pour les travailleurs des équipes SOS Enfants.

Article 1er
La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des équipes SOS Enfants subsidiées par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre du décret du 12 mai 2004 ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 2
Par travailleur, il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1er.

Article 3
Les parties conviennent d'octroyer annuellement un ou plusieurs jours de congés supplémentaires aux travailleurs en fonction de leur âge :

- 1 jour à partir de 45 ans,
- 2 jours à partir de 50 ans,
- 3 jours à 61 ans,
- 4 jours à 62 ans,
- 5 jours à 63 ans,
- 6 jours à 64 ans,
- 7 jours à 65 ans,
- 8 jours à 66 ans,
- 9 jours à 67 ans ou plus.

L'année prise en compte pour l'octroi de ces congés supplémentaires est l'année civile durant laquelle le travailleur atteint l'âge requis.

Article 4
Le nombre de jours de congés supplémentaires prévu à l'article 3 est défini selon une occupation à temps plein. En cas d'occupation à temps partiel, le nombre de jours de congés supplémentaires est octroyé au prorata d'une occupation à temps plein.

Le droit à ces jours de congés est déterminé proportionnellement aux mois effectivement travaillés ou assimilés au cours de l'année civile qui précède, conformément à la législation sur les vacances annuelles.

Les jours de congés sont pris durant l'année en cours. Ces jours sont octroyés avant les jours de vacances annuelles légaux.

Article 5
Le régime de jours de congés supplémentaires liés à l'âge organisé par cette convention collective de travail n'est pas cumulatif à des jours de congés liés à l'âge déjà octroyés par l'institution.
Si l'institution a déjà mis en place un régime collectif de congés supplémentaires liés à l'âge via le Règlement de travail ou une Convention collective de travail d'entreprise, c'est le régime le plus favorable pour les travailleurs qui doit être appliqué, à savoir le régime accordant le nombre de jours de congés d'ancienneté le plus important.
Les avantages individuels sont adaptés pour répondre au principe du 1er alinéa du présent article.

Pour tous autres types de congés légaux ou extra-légaux, les jours de congés supplémentaires liés à l'âge prévus par cette convention collective de travail sont octroyés sans préjudice aux conventions collectives de travail et aux arrangements en matière d'octroi de congé supplémentaire, de jours de compensation payés, de jours fériés extralégaux ou d'autres réductions du temps de travail déjà octroyées, en vigueur lorsque la présente convention collective de travail prend effet.

Article 6
La présente convention collective de travail prend effet au 01 janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.
Elle est conditionnée au maintien du subventionnement par l'autorité subsidiante sur base de la durée de travail contractuelle.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 7
Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2021 betreffende de toekenning van leeftijdsgebonden bijkomende verlofdagen voor de medewerkers van de teams van "SOS Enfants".

Artikel 1:
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ploegen "SOS Enfants" gesubsidieerd door de Federatie Wallonië-Brussel in het kader van het decreet van 12 mei 2004 die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 2
Onder "werknemer" moet worden verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Artikel 3
De partijen komen overeen jaarlijks één of verscheidene bijkomende verlofdagen toe te kennen aan de werknemers in functie van hun leeftijd:

- 1 dag vanaf 45 jaar,
- 2 dagen vanaf 50 jaar,
- 3 dagen op 61 jaar,
- 4 dagen op 62 jaar,
- 5 dagen op 63 jaar,
- 6 dagen op 64 jaar,
- 7 dagen op 65 jaar,
- 8 dagen op 66 jaar,
- 9 dagen op 67 jaar of meer.

Het jaar dat in aanmerking wordt genomen voor de toekenning van deze bijkomende verlofdagen, is het kalenderjaar waarin de werknemer de vereiste leeftijd bereikt.

Artikel 4
Het aantal bijkomende verlofdagen dat wordt bepaald in artikel 3, is vastgelegd in functie van een voltijdse tewerkstelling. Bij een deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal bijkomende verlofdagen toegekend in verhouding tot een voltijdse tewerkstelling.

Het recht op deze verlofdagen wordt bepaald in verhouding tot de maanden waarin daadwerkelijk wordt gewerkt of die hiermee worden gelijkgesteld tijdens het kalenderjaar dat eraan voorafgaat, conform de wetgeving over de jaarlijkse vakantie.

De verlofdagen worden tijdens het lopende jaar opgenomen. Deze dagen worden toegekend vóór de wettelijke jaarlijkse vakantiedagen.

Artikel 5.
De regeling van leeftijdsgebonden bijkomende verlofdagen die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt georganiseerd, kan niet gecombineerd worden met leeftijdsgebonden verlofdagen die reeds worden toegekend door de instelling.
Als de instelling reeds een collectieve regeling van leeftijdsgebonden bijkomende verlofdagen heeft ingevoerd via het arbeidsreglement of een ondernemings-cao, dan moet de regeling worden toegepast die het meest gunstig is voor de werknemers, nl. de regeling die de meeste anciënniteitsverlofdagen toekent.
De individuele voordelen worden aangepast om tegemoet te komen aan het principe van het 1e lid van dit artikel.

Voor alle andere soorten wettelijk of extralegaal verlof worden de leeftijdsgebonden bijkomende verlofdagen waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, toegekend, onverminderd de collectieve arbeidsovereenkomsten en de afspraken inzake de toekenning van bijkomend verlof, betaalde compensatiedagen, extralegale feestdagen of andere reeds toegekende arbeidsduurverminderingen die van toepassing zijn, wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt.

Artikel 6
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Ze is gekoppeld aan het behoud van de subsidiëring door de subsidiërende overheid op basis van de contractuele arbeidsduur.

Zij kan worden opgezegd door elke partij met een opzeggingstermijn van 6 maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 7
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.