

## KONINKRIJK BELGIE

---

### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

---

Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende de harmonisering van de loonschalen en de overeenstemming tussen de functies (1)

#### **ALBERT II, Koning der Belgen,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

## ROYAUME DE BELGIQUE

---

### MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

---

Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 février 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, concernant l'harmonisation des barèmes et la concordance des fonctions (1)

#### **ALBERT II, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende de harmonisering van de loonschalen en de overeenstemming tussen de functies.

**Art. 2.** Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege :  
De Minister van Werkgelegenheid,

**Article 1er.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 février 2001, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, concernant l'harmonisation des barèmes et la concordance des fonctions.

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,

L. Onkelinx

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

**Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001*

Harmonisering van de loonschalen en overeenstemming tussen de functies (Overeenkomst geregistreerd op 6 juli 2001 onder het nummer 57820/CO/305.02)

Gelet op het "akkoord met de non-profit" van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die gesubsidieerd worden door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en/of door de Franse Gemeenschapscommissie en/of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé**

*Convention collective de travail du 28 février 2001*

Harmonisation des barèmes et concordance des fonctions (Convention enregistrée le 6 juillet 2001 sous le numéro 57820/CO/305.02)

Vu l' "accord avec le non-marchand" du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, subventionnées par la Région de Bruxelles-Capitale et/ou par la Commission communautaire française et/ou par la Commission communautaire commune.

Il y a lieu d'entendre par "travailleurs" : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "referentieloon-schalen" verstaan : de geïndexeerde loonschalen geldend op 1 juli 2000 in de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen. Deze barema's zijn opgenomen aan 100 pct. in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Art. 2bis. Alle lonen en wedden zoals opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook het gewaarborgd minimumloon vermeld in de artikelen 7 en 8 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten die zijn vastgesteld bij wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 102,02 (basis 1988). Zij zullen worden gekoppeld, zoals zij op een bepaalde datum zullen worden vastgesteld, aan het spilindexcijfer dat er op dezelfde datum op van toepassing is, overeenkomstig artikel 5 van voornoemde wet.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "barèmes de référence" les barèmes en vigueur au 1er juillet 2000 dans les institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés, indexés. Ces barèmes sont repris à 100 p.c. en annexe 1er de la présente convention.

Art. 2bis. Tous les salaires et traitements mentionnés en annexe 1er de la présente convention collective de travail ainsi que le salaire minimum garanti mentionné aux articles 7 et 8 de la convention, ainsi que les salaires et traitements effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison de l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants (Moniteur belge du 20 août 1971).

Ils sont considérés comme étant en corrélation avec l'indice pivot 102,02 (base 1988). Ils seront rattachés, tels qu'ils seront établis à une date déterminée, à l'indice-pivot y applicable à cette date selon l'article 5 de la loi susmentionnée.

Telkens het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden een van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en de wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 102,02 herberekend door er de coëfficiënt  $1,02n$  op toe te passen, waarbij "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt  $1,02n$  worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder "spilindexcijfers" moet worden verstaan : de getallen behorend tot een reeks waarvan de eerste 102,02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, waarbij de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

Elk van deze spilindexcijfers wordt aangeduid door een volgnummer dat zijn rang aanduidt, waarbij het spilindexcijfer aanduidt dat volgt op het indexcijfer 102,02.

De verhoging of vermindering van de lonen en wedden wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddeld indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Chaque fois que la moyenne des indices quadri-mestriels des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint l'un des indices-pivots ou est ramenée à l'un d'eux, les salaires et traitements rattachés à l'indice-pivot 102,02 sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient  $1,02n$ , "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

Pour le calcul du coefficient  $1,02n$ , les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies aux dix millièmes supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un dix millième.

Par "indice-pivot", il faut entendre : les nombres appartenant à une série dont le premier est 102,02 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02, les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

Chacun de ces indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang, le premier désignant l'indice-pivot qui suit l'indice 102,02.

L'augmentation ou la diminution des salaires et traitements est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice quadrimestriel moyen atteint le chiffre qui justifie une modification.

Art. 3. De partijen komen overeen om de loonschalen die gelden op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst progressief aan te passen aan de referentielooschalen.

Deze aanpassing zal gebeuren over een periode van vijf jaar, in tranches van 20 pct. De vijf verhogingen zullen gebeuren respectievelijk op 1 januari 2001, 2002, 2003, 2004 en 2005, rekening houdend met de geïndexeerde referentielooschalen op 1 december 2000, 2001, 2002, 2003 en 2004.

Art. 4. Voor de toepassing van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst verwijzen de partijen naar de volgende tabel :

Art. 3. Les parties conviennent d'aligner progressivement les barèmes en vigueur à la date de signature de la présente convention sur les barèmes de référence.

Cet alignement se fera en cinq ans, par tranches de 20 p.c., les cinq augmentations intervenant les 1er janvier 2001, 2002, 2003, 2004 et 2005, compte tenu des barèmes de référence indexés aux 1er décembre 2000, 2001, 2002, 2003 et 2004.

Art. 4. Pour l'application de l'article 3 de la présente convention collective de travail, les parties se réfèrent au tableau suivant :

Benaming	Dénomination	Overeenstemmende loonschaal in PSC 305.01 Barème correspondant en SCP 305.01
A) PERSONEEL MET "BEDIENDESTATUUT"	A) PERSONNEL DE STATUT "EMPLOYE"	
DIRECTIEPERSONEEL	PERSONNEL DE DIRECTION	
Directeur-coördinator	Directeur - coordinateur	1/80
ADMINISTRATIEF PERSONEEL	PERSONNEL ADMINISTRATIF	
Licentiaat	Licencié	1/80
Gegradueerde	Gradué	1/55 – 1/61 – 1/77
Niet-gegradueerde directiesecretaris	Secrétaire de direction non gradué	1/39
Opsteller	Rédacteur	1/50
Klerk	Commis	1/26
Rekenplichtige opsteller	Rédacteur comptable	1/31
Psychologisch, medisch en sociaal personeel	Personnel psycho-médico-social	
Licentiaat	Licencié	1/80
Hoofd Sociaal Assistent	Assistant Social en Chef	1/78s
Sociaal verpleegkundige ("Verpleegkundige communautaire gezondheid")	Infirmier social ("infirmier en santé communautaire")	1/55 – 1/61 – 1/77 (+ 2 jaar)
Gegradueerde met specialisatie (b.v. gespecialiseerd in psychiatrie)	Gradué avec spécialisation (ex. spécialisé en psychiatrie)	1/55 – 1/61 – 1/77 (+ 2 jaar)
Sociaal Assistent	Assistant Social	1/55 – 1/61 – 1/77
Coördinator van diensten en thuisverzorging	Coordinateur de services et de soins à domicile	1/55 – 1/61 – 1/77
Gegradueerde verpleger	Infirmier gradué	1/55 – 1/61 – 1/77
Gegradueerde, adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, ont-haalpersoneel, animator of bevoegdheden verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid	Gradué, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises par l'expérience, et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant	1/55 – 1/61 – 1/77
Gebrevetteerde verpleger	Infirmier breveté	1/43 – 1/55
Opvoeder klasse II	Educateur classe II	1/43 – 1/55
Ziekenhuishelp(st)er	Assistant soins hospitaliers	1/40 – 1/57
Sanitaire help(st)er	Aide-sanitaire	1/35
Kinderverzorger	Puériculteur	1/35
LOGISTIEK PERSONEEL	PERSONNEL LOGISTIQUE	

Technisch beheersbediende	Agent gestionnaire technique	1/54
Idem met vereiste specialisatie	Idem avec titre de spécialisation requise	1/59
B) Werkliedenpersoneel	B) Personnel de statut "ouvrier"	
Ongeschoolde arbeider	Ouvrier non qualifié	1/12
Geschoolde arbeider	Ouvrier qualifié	1/22
Polyvalente arbeider	Ouvrier polyvalent	1/30

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de rechten die de werknemers bezitten op datum van haar ondertekening. De rechtvaardige toepassing ervan vereist dat alle bijkomende toelagen ten voordele van de werknemers, bij toepassing van het "akkoord met de non-profit" en de toepassingsmodaliteiten ervan, hun ook integraal worden toegekend.

Art. 6. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen vervat in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voorzover de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het College van de Franse Gemeenschapscommissie, ieder voor wat hen betreft, punt 5, alinea 1 van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

De niet- of de laattijdige tenlasteneming van de kosten door een betoelagende overheid die het akkoord van 29 juni 2000 getekend heeft mag geen aanleiding geven tot de niet- of laattijdige uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de instellingen gesubsidieerd door een andere betoelagende overheid die dit akkoord getekend heeft. De partijen komen eveneens overeen deze overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 5. La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux droits des travailleurs à la date de sa signature. Sa juste application requiert que toutes subventions supplémentaires accordées au bénéfice des travailleurs en vertu de l'accord avec le non-marchand" et de ses modalités d'application leur soient intégralement allouées.

Art. 6. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 5, alinéa 1er de l'accord du 29 juin 2000.

Le refus de la prise en charge ou la prise en charge tardive des coûts par un pouvoir subsidiant signataire de l'accord du 29 juin 2000 ne peut donner lieu à la non exécution ou à l'exécution tardive de la présente convention collective de travail dans les institutions subventionnées par un autre pouvoir subsidiant signataire de cet accord. Les parties conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.



## Art. 7. Gewaarborgd minimumloon

Het gewaarborgd minimumloon, met vereffening aan 100 pct., van het werkliedenpersoneel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 januari 2001 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513 786 BEF. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 42 815 BEF en met een uurloonbedrag van 260,01 BEF.

Art. 8. Het gewaarborgd minimumloon, met vereffening aan 100 pct., van het administratief, technisch en paramedisch en verzorgend en verplegend personeel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 januari 2001 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513 786 BEF. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 42 815 BEF en met een uurloonbedrag van 260,01 BEF.

Art. 9. De artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en vierde kolom van de volgende rijen van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

## Art. 7. Salaire minimum garanti

A partir du 1er janvier 2001 le salaire minimum garanti, avec liquidation à 100 p.c., du personnel ouvrier âgé de 21 ans ou plus est fixé à un montant de base annuel de 513 786 BEF. Ce chiffre correspond à un montant de salaire mensuel de 42 815 BEF et à un montant de salaire horaire de 260,01 BEF.

Art. 8. A partir du 1er janvier 2001 le salaire minimum garanti, avec liquidation à 100 p.c., du personnel administratif, paramédical et technique et soignant et infirmier âgé de 21 ans ou plus est fixé à un montant de base annuel de 513 786 BEF. Ce chiffre correspond à un montant de salaire mensuel de 42 815 BEF et à un montant de salaire horaire de 260,01 BEF.

Art. 9. Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que la première et quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessus, se rapportent à cette convention collective de travail. Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en francs belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

	<b>EUR</b>	<b>BEF</b>	
	Artikel 7	Article 7	
	12 736,42	513 786,00	
	1 061,36	42 815,00	
	6,45	260,01	
	Artikel 8	Article 8	
	12 736,42	513 786,00	
	1 061,36	42 815,00	
	6,45	260,01	

Art. 10. Voor de periode vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 gelden in de plaats van de in bijlage 1 bijgevoegde tabellen van bedragen in euro, de in bijlage 2 bijgevoegde tabellen van bedragen in Belgische frank.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en kan worden opgezegd met een opzeg van zes maanden, betekend door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die er de ondertekenende partijen van op de hoogte brengt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van

De Minister van Werkgelegenheid,

Art. 10. Pour la période comprise entre la mise en application de la présente convention collective de travail et le 31 décembre 2001, les tableaux en euro repris en annexe 1ère sont remplacés par les tableaux en francs belges repris en annexe 2.

Art. 11. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, qui en informe les parties signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du

La Ministre de l'Emploi,

L. Onkelinx

Bijlage I gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001  
 Annexe Ier à la convention collective du 28 février 2001

<i>Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen - bedragen vanaf 1 september 2000</i>			
<i>Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés - applicables au</i>			
<i>1er septembre 2000</i>			
<b>ARBEIDERS / OUVRIERS</b>			
Dienstj./anc.	1.12	1.22	1.30
0	7,72	8,29	8,71
1	8,36	8,95	9,38
2	8,41	9,04	9,46
3	8,45	9,12	9,55
4	8,49	9,21	9,64
5	8,54	9,29	9,73
6	8,58	9,37	9,82
7	8,63	9,46	9,90
8	8,67	9,54	9,99
9	8,71	9,62	10,08
10	8,98	9,96	10,42
11	9,03	10,06	10,53
12	9,07	10,17	10,63
13	9,12	10,27	10,74
14	9,16	10,37	10,84
15	9,20	10,47	10,95
16	9,25	10,57	11,05
17	9,29	10,67	11,16
18	9,34	10,77	11,26
19	9,38	10,87	11,37
20	9,42	10,97	11,47
21	9,47	11,07	11,58
22	9,51	11,18	11,68
23	9,56	11,28	11,79
24	9,60	11,38	11,90
25	9,64	11,48	12,00
26	9,69	11,58	12,11
27	9,73	11,68	12,21
28	9,73	11,78	12,32
29	9,73	11,88	12,43

<i>Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen – bedragen vanaf 1 september 2000</i>						
<i>Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés - applicables au 1 septembre 2000</i>						
<b>BEDIENDEN/EMPLOYÉS - ADMINISTRATIEF PERSONEEL - PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>						
Dienstj./anc.	1.26	1.31	1.39	1.50	1.55-61-77	1.80
0	1 392,02	1 465,62	1 518,82	1 419,64	1 705,80	2 297,25
1	1 502,06	1 585,16	1 638,38	1 539,20	1 829,97	2 409,80
2	1 516,51	1 598,49	1 638,38	1 552,51	1 829,97	2 409,80
3	1 530,99	1 611,80	1 665,97	1 565,82	1 885,16	2 510,62
4	1 545,44	1 625,12	1 665,97	1 579,13	1 885,16	2 510,62
5	1 559,89	1 638,43	1 702,76	1 592,44	1 940,34	2 611,43
6	1 574,37	1 670,60	1 702,76	1 624,64	1 940,34	2 611,43
7	1 588,82	1 702,81	1 776,33	1 656,82	2 211,28	2 712,25
8	1 603,30	1 734,98	1 776,33	1 689,00	2 211,28	2 712,25
9	1 617,75	1 767,16	1 849,91	1 721,17	2 267,56	2 813,07
10	1 674,50	1 836,15	1 886,69	1 790,16	2 305,06	2 850,60
11	1 691,85	1 868,32	1 951,05	1 822,34	2 361,33	2 951,42
12	1 709,20	1 900,50	1 951,05	1 854,52	2 361,33	2 951,42
13	1 726,55	1 932,70	2 015,89	1 886,72	2 417,61	3 052,24
14	1 743,91	1 964,88	2 015,89	1 918,89	2 417,61	3 052,24
15	1 761,26	1 997,15	2 081,54	1 951,07	2 473,85	3 153,06
16	1 778,59	2 029,98	2 081,54	1 983,27	2 667,68	3 153,06
17	1 795,94	2 062,80	2 147,20	2 015,89	2 723,95	3 253,88
18	1 813,29	2 095,62	2 147,20	2 048,72	2 723,95	3 253,88
19	1 830,64	2 128,44	2 212,85	2 081,54	2 780,22	3 354,69
20	1 848,00	2 161,23	2 212,85	2 114,36	2 780,22	3 354,69
21	1 865,35	2 194,06	2 278,49	2 147,18	2 836,50	3 455,51
22	1 882,70	2 226,88	2 278,49	2 180,00	2 836,50	3 455,51
23	1 900,03	2 259,70	2 344,16	2 212,82	2 892,77	3 556,33
24	1 917,38	2 292,52	2 344,16	2 245,64	2 892,77	3 556,33
25	1 934,73	2 325,34	2 409,80	2 278,44	2 949,04	3 556,33
26	1 952,09	2 358,16	2 409,80	2 311,26	2 949,04	3 556,33
27	1 969,44	2 390,98	2 475,44	2 344,08	3 005,29	3 556,33
28	1 986,79	2 423,80	2 475,44	2 376,90	3 005,29	3 556,33
29	2 004,39	2 456,60	2 541,11	2 409,72	3 005,29	3 556,33
30	2 004,39	2 456,60	2 541,11	2 409,72	3 005,29	3 556,33

<i>Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen - bedragen vanaf 1 september 2000</i>									
<i>Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés – applicables au 1er septembre 2000</i>									
<b>VERPLEGINGSPERSONEEL - PERSONNEL INFIRMIER</b>									
Dienstj./anc.	1.35	1.40-57	1.43-55	1.54	1.59	1.55-61-77	Idem +2j	1.78S	1.80
0	1 481,66	1 518,82	1 574,00	1 676,70	1 776,33	1 705,80	1 829,97	2 199,46	2 297,25
1	1 591,70	1 633,79	1 693,56	1 791,65	1 891,28	1 829,97	1 885,16	2 286,55	2 409,80
2	1 606,18	1 633,79	1 693,56	1 791,65	1 891,28	1 829,97	1 885,16	2 286,55	2 409,80
3	1 620,63	1 661,38	1 721,15	1 819,24	1 918,87	1 885,16	1 940,34	2 350,18	2 510,62
4	1 635,08	1 661,38	1 721,15	1 819,24	1 918,87	1 885,16	1 940,34	2 350,18	2 510,62
5	1 649,56	1 688,97	1 757,94	1 846,83	1 946,46	1 940,34	2 211,28	2 413,84	2 611,43
6	1 664,01	1 688,97	1 757,94	1 846,83	1 946,46	1 940,34	2 211,28	2 413,84	2 611,43
7	1 678,49	1 909,67	1 995,57	1 874,42	1 974,05	2 211,28	2 267,56	2 477,47	2 712,25
8	1 692,94	1 909,67	1 995,57	1 874,42	1 974,05	2 211,28	2 304,42	2 477,47	2 712,25
9	1 707,42	1 937,29	2 051,84	1 902,01	2 001,84	2 267,56	2 361,33	2 541,13	2 813,07
10	1 764,16	1 974,05	2 089,37	1 938,80	2 039,35	2 305,06	2 361,33	2 578,64	2 850,60
11	1 781,51	2 011,21	2 145,62	1 975,59	2 076,85	2 361,33	2 417,61	2 642,27	2 951,42
12	1 798,86	2 011,21	2 145,62	1 975,59	2 076,85	2 361,33	2 417,61	2 642,27	2 951,42
13	1 816,22	2 048,72	2 201,89	2 012,77	2 114,38	2 417,61	2 473,85	2 705,93	3 052,24
14	1 833,57	2 048,72	2 201,89	2 012,77	2 114,38	2 417,61	2 667,68	2 705,93	3 052,24
15	1 850,90	2 086,25	2 258,16	2 050,28	2 151,89	2 473,85	2 723,95	2 769,57	3 153,06
16	1 868,25	2 086,25	2 258,16	2 050,28	2 151,89	2 667,68	2 723,95	2 769,57	3 153,06
17	1 885,60	2 123,75	2 314,43	2 087,78	2 189,40	2 723,95	2 780,22	2 833,22	3 253,88
18	1 902,95	2 123,75	2 314,43	2 087,78	2 189,40	2 723,95	2 780,22	2 833,22	3 253,88
19	1 920,31	2 161,26	2 370,70	2 125,32	2 226,90	2 780,22	2 836,50	2 896,86	3 354,69
20	1 937,66	2 161,26	2 370,70	2 125,32	2 226,90	2 780,22	2 836,50	2 896,86	3 354,69
21	1 955,01	2 198,77	2 426,98	2 162,82	2 264,41	2 836,50	2 892,77	2 960,52	3 455,51
22	1 972,34	2 198,77	2 426,98	2 162,82	2 264,41	2 836,50	2 892,77	2 960,52	3 455,51
23	1 989,69	2 236,27	2 483,25	2 200,33	2 301,91	2 892,77	2 949,04	3 024,15	3 556,33
24	2 007,37	2 236,27	2 483,25	2 200,33	2 301,91	2 892,77	2 949,04	3 024,15	3 556,33
25	2 025,04	2 273,78	2 539,50	2 237,83	2 339,45	2 949,04	3 005,29	3 087,81	3 556,33
26	2 042,74	2 273,78	2 539,50	2 237,83	2 339,45	2 949,04	3 005,29	3 087,81	3 556,33
27	2 060,44	2 311,31	2 595,77	2 275,34	2 376,95	3 005,29	3 005,29	3 151,45	3 556,33
28	2 078,14	2 311,31	2 595,77	2 275,34	2 376,95	3 005,29	3 005,29	3 151,45	3 556,33
29	2 095,84	2 348,82	2 595,77	2 312,85	2 414,46	3 005,29	3 005,29	3 151,45	3 556,33
30	2 095,84	2 348,82	2 595,77	2 312,85	2 414,46	3 005,29	3 005,29	3 151,45	3 556,33
31	2 095,84	2 386,32	2 595,77	2 350,38	2 451,96	3 005,29	3 005,29	3 151,45	3 556,33

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk  
besluit van

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du

De Minister van Werkgelegenheid,

La Ministre de l'Emploi,

L. Onkelinx

Bijlage II gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001  
Annexe II à la convention collective de travail du 28 février 2001

<i>Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen - bedragen vanaf 1 september 2000</i>			
<i>Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés - applicables au 1er septembre 2000</i>			
<b>ARBEIDERS / OUVRIERS</b>			
Dienstj./anc.	1.12	1.22	1.30
0	311,26	334,28	351,28
1	337,33	361,24	378,24
2	339,10	364,60	381,79
3	340,87	367,97	385,33
4	342,64	371,33	388,87
5	344,42	374,70	392,42
6	346,19	378,06	395,96
7	347,96	381,43	399,50
8	349,73	384,79	403,04
9	351,50	388,15	406,59
10	362,41	401,95	420,35
11	364,19	406,02	424,60
12	365,96	410,10	428,85
13	367,73	414,17	433,10
14	369,50	418,25	437,35
15	371,27	422,32	441,60
16	373,05	426,39	445,85
17	374,82	430,47	450,10
18	376,59	434,54	454,35
19	378,36	438,62	458,60
20	380,13	442,69	462,85
21	381,91	446,76	467,11
22	383,68	450,84	471,35
23	385,45	454,91	475,61
24	387,22	458,99	479,86
25	388,99	463,06	484,11
26	390,77	467,13	488,36
27	392,54	471,21	492,70
28	392,54	475,28	497,03
29	392,54	479,36	501,37

<i>Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen - bedragen vanaf 1 september 2000</i>						
<i>Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés - applicables au 1er septembre 2000</i>						
<b>BEDIENDEN/EMPLOYÉS - ADMINISTRATIEF PERSONEEL - PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>						
Dienstj./anc.	1.26	1.31	1.39	1.50	1.55-61-77	1.80
0	56 154	59 123	61 269	57 268	68 812	92 671
1	60 593	63 945	66 092	62 091	73 821	97 211
2	61 176	64 483	66 092	62 628	73 821	97 211
3	61 760	65 020	67 205	63 165	76 047	101 278
4	62 343	65 557	67 205	63 702	76 047	101 278
5	62 926	66 094	68 689	64 239	78 273	105 345
6	63 510	67 392	68 689	65 538	78 273	105 345
7	64 093	68 691	71 657	66 836	89 203	109 412
8	64 677	69 989	71 657	68 134	89 203	109 412
9	65 260	71 287	74 625	69 432	91 473	113 479
10	67 549	74 070	76 109	72 215	92 986	114 993
11	68 249	75 368	78 705	73 513	95 256	119 060
12	68 949	76 666	78 705	74 811	95 256	119 060
13	69 649	77 965	81 321	76 110	97 526	123 127
14	70 349	79 263	81 321	77 408	97 526	123 127
15	71 049	80 565	83 969	78 706	99 795	127 194
16	71 748	81 889	83 969	80 005	107 614	127 194
17	72 448	83 213	86 618	81 321	109 884	131 261
18	73 148	84 537	86 618	82 645	109 884	131 261
19	73 848	85 861	89 266	83 969	112 154	135 328
20	74 548	87 184	89 266	85 293	112 154	135 328
21	75 248	88 508	91 914	86 617	114 424	139 395
22	75 948	89 832	91 914	87 941	114 424	139 395
23	76 647	91 156	94 563	89 265	116 694	143 462
24	77 347	92 480	94 563	90 589	116 694	143 462
25	78 047	93 804	97 211	91 912	118 964	143 462
26	78 747	95 128	97 211	93 236	118 964	143 462
27	79 447	96 452	99 859	94 560	121 233	143 462
28	80 147	97 776	99 859	95 884	121 233	143 462
29	80 857	99 099	102 508	97 208	121 233	143 462
30	80 857	99 099	102 508	97 208	121 233	143 462



<i>Paritair Subcomité voor de privéziekenhuizen - bedragen vanaf 1 september 2000</i>									
<i>Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés - applicables au 1er septembre 2000</i>									
<b>VERPLEGINGSPERSONEEL - PERSONNEL INFIRMIER</b>									
Dienstj./anc.	1.35	1.40-57	1.43-55	1.54	1.59	1.55-61-77	Idem +2j	1.78S	1.80
0	59 770	61 269	63 495	67 638	71 657	68 812	73 821	88 726	92 671
1	64 209	65 907	68 318	72 275	76 294	73 821	76 047	92 239	97 211
2	64 793	65 907	68 318	72 275	76 294	73 821	76 047	92 239	97 211
3	65 376	67 020	69 431	73 388	77 407	76 047	78 273	94 806	101 278
4	65 959	67 020	69 431	73 388	77 407	76 047	78 273	94 806	101 278
5	66 543	68 133	70 915	74 501	78 520	78 273	89 203	97 374	105 345
6	67 126	68 133	70 915	74 501	78 520	78 273	89 203	97 374	105 345
7	67 710	77 036	80 501	75 614	79 633	89 203	91 473	99 941	109 412
8	68 293	77 036	80 501	75 614	79 633	89 203	92 960	99 941	109 412
9	68 877	78 150	82 771	76 727	80 754	91 473	95 256	102 509	113 479
10	71 166	79 633	84 285	78 211	82 267	92 986	95 256	104 022	114 993
11	71 866	81 132	86 554	79 695	83 780	95 256	97 526	106 589	119 060
12	72 566	81 132	86 554	79 695	83 780	95 256	97 526	106 589	119 060
13	73 266	82 645	88 824	81 195	85 294	97 526	99 795	109 157	123 127
14	73 966	82 645	88 824	81 195	85 294	97 526	107 614	109 157	123 127
15	74 665	84 159	91 094	82 708	86 807	99 795	109 884	111 724	127 194
16	75 365	84 159	91 094	82 708	86 807	107 614	109 884	111 724	127 194
17	76 065	85 672	93 364	84 221	88 320	109 884	112 154	114 292	131 261
18	76 765	85 672	93 364	84 221	88 320	109 884	112 154	114 292	131 261
19	77 465	87 185	95 634	85 735	89 833	112 154	114 424	116 859	135 328
20	78 165	87 185	95 634	85 735	89 833	112 154	114 424	116 859	135 328
21	78 865	88 698	97 904	87 248	91 346	114 424	116 694	119 427	139 395
22	79 564	88 698	97 904	87 248	91 346	114 424	116 694	119 427	139 395
23	80 264	90 211	100 174	88 761	92 859	116 694	118 964	121 994	143 462
24	80 977	90 211	100 174	88 761	92 859	116 694	118 964	121 994	143 462
25	81 690	91 724	102 443	90 274	94 373	118 964	121 233	124 562	143 462
26	82 404	91 724	102 443	90 274	94 373	118 964	121 233	124 562	143 462
27	83 118	93 238	104 713	91 787	95 886	121 233	121 233	127 129	143 462
28	83 832	93 238	104 713	91 787	95 886	121 233	121 233	127 129	143 462
29	84 546	94 751	104 713	93 300	97 399	121 233	121 233	127 129	143 462
30	84 546	94 751	104 713	93 300	97 399	121 233	121 233	127 129	143 462
31	84 546	96 264	104 713	94 814	98 912	121 233	121 233	127 129	143 462

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk  
besluit van

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du

De Minister van Werkgelegenheid,

La Ministre de l'Emploi,

L. Onkelinx